

Разъяснения к Порядку проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

**Центр аттестации и
сертификации
ИРО Кузбасса**

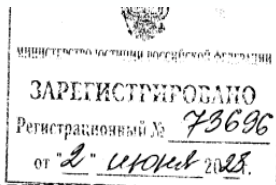


Порядок
проведения аттестации педагогических работников
организаций, осуществляющих образовательную деятельность
(утв. приказом МИНИСТЕРСТВА ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МИНПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИИ) от 24 марта 2023 г. № 196)

Настоящий приказ вступил в силу с 1 сентября 2023г.
И действует до 31 августа 2029г.



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)



П Р И К А З

« 24 » марта 2023 г.

№ 196

Москва

Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

В соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 1 и подпунктом 4.2.19 пункта 4 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации прилагаемый Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2. Установить, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, до вступления в силу настоящего приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.

3. Признать утратившими силу:
приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную

№ 08-1510/394 от 14.08.2023

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие государственное управление в сфере образования

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Департаментом подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Минпросвещения России совместно с Общероссийским Профсоюзом образования подготовлены ответы на часто задаваемые вопросы по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 (зарегистрирован Минюстом России 2 июня 2023 г. № 73696) (далее – Порядок аттестации), поступившие от органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, культуры, здравоохранения и в других сферах (далее – органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации), а также региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования и других заинтересованных лиц, руководствующихся Порядком аттестации.

Просим довести прилагаемые материалы до руководителей образовательных организаций, педагогических коллективов, первичных профсоюзных организаций и иных заинтересованных лиц, а также разместить на официальных сайтах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Приложение: на 44 л. в 1 экз.

Директор Департамента подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Министерства просвещения Российской Федерации

П.В. Кузьмин

Заместитель Председателя Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Т.В. Куприянова

Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (Пр. № 196 от «24» марта 2023г.)

01

Общие положения

02

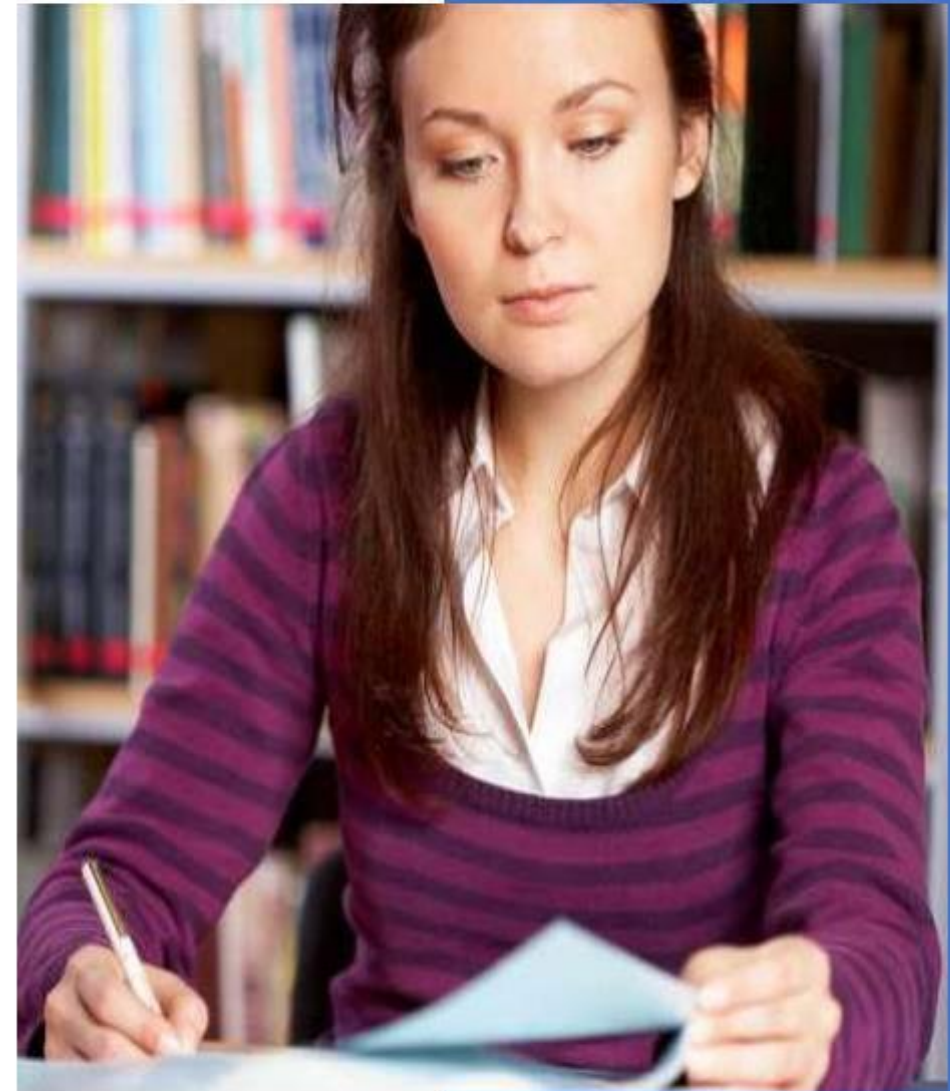
Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

03

Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

04

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории «педагог – методист» или «педагог – наставник»



Новації Порядка проведення атестації педагогічних працівників, здійснюють освітню діяльність





Приказ Минобрнауки РФ от 07.04.2014 N 276

п. 24. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию.

По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория.

Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.


Изменения в пункте 30 Порядка аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

Приказ Минобрнауки РФ от 07.04.2014 N 276

~~п. 30. Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, **подаются педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.**~~

Приказ Минпросвещения РФ от 24.03.2023 N 196

п.30. Заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории подаются педагогическими работниками, имеющими (имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию.



**Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г.
№ 225 «Об утверждении номенклатуры должностей
педагогических работников организаций,
осуществляющих образовательную деятельность,
должностей руководителей образовательных
организаций»**

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 февраля 2022 г. № 225

МОСКВА

Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций

В соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемую номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 33, ст. 4381).

Председатель Правительства



2. Должности иных педагогических работников

Воспитатель
Инструктор-методист
Инструктор по труду
Инструктор по физической культуре

5431840.doc

2

Концертмейстер
Логопед
Мастер производственного обучения
Методист
Музыкальный руководитель
Педагог дополнительного образования
Педагог-библиотекарь
Педагог-организатор
Педагог-психолог
Преподаватель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 марта 2011 года N 120

О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса и иных государственных организаций, подведомственных Министерству образования Кузбасса, созданных в форме учреждений

(с изменениями на 20 сентября 2023 года)

(в ред. постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 05.05.2012 N 161, от 23.10.2012 N 442, от 12.02.2013 N 48, от 16.07.2013 N 303, от 09.12.2013 N 561, от 30.12.2013 N 665, от 29.12.2014 N 528, от 24.12.2015 N 431, от 29.08.2016 N 339, от 22.12.2016 N 524, от 16.02.2017 N 70, от 26.12.2017 N 661, от 04.05.2018 N 159, от 18.07.2018 N 299, от 26.10.2018 N 445, от 26.12.2018 N 618, постановлений Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 16.08.2019 N 488, от 27.09.2019 N 558, от 31.01.2020 N 36, от 16.12.2020 N 743, от 18.05.2021 N 240, от 12.10.2021 N 616, от 28.01.2022 N 45, от 12.07.2022 N 457, от 11.01.2023 N 3, от 26.06.2023 N 413, от 20.09.2023 N 607, с изм., внесенными постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.10.2012 N 443)

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 N 551 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса", в целях повышения эффективности использования средств областного бюджета образовательными учреждениями и улучшения качества предоставления образовательных услуг Коллегией Администрации Кемеровской области постановляет:

(в ред. постановления Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 12.07.2022 N 457)

1. Ввести новую систему оплаты труда для работников государственных образовательных учреждений,

Приложение N 12
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных
образовательных организаций
Кемеровской области - Кузбасса
и иных государственных
организаций, подведомственных
Министерству образования Кузбасса,
созданных в форме учреждений

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ И ПРОФИЛИ РАБОТ КОТОРЫХ СОВПАДАЮТ

(в ред. постановления Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 20.09.2023 N 607)

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности и жизнедеятельности" (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-	Учитель (преподаватель), ведущий занятия с



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

П Р И К А З

« 24 » марта 2023 г.

№ 196

Москва

Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

В соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 1 и подпунктом 4.2.19 пункта 4 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации прилагаемый Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2. Установить, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, до вступления в силу настоящего приказа, сохраняются в течение

аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Проведение аттестации педагогических работников организаций, находящихся в ведении федеральной территории «Сириус», а также педагогических работников частных организаций, находящихся в федеральной территории «Сириус», осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми органами публичной власти федеральной территории «Сириус».

26. В состав аттестационных комиссий, указанных в пункте 25 настоящего Порядка (далее — аттестационные комиссии), входит не менее 7 человек, включая представителя соответствующего профессионального союза и специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников (далее — специалисты).

27. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационных категорий проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо направленных в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее — сеть «Интернет»), либо посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее — ЕПГУ) либо региональных порталов государственных и муниципальных услуг, интегрированных с ЕПГУ (далее — заявление в аттестационную комиссию).

28. В заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники сообщают сведения об уровне образования (квалификации), результатах профессиональной деятельности в организациях, об имеющихся квалификационных категориях, а также указывают должность, по которой они желают пройти аттестацию.

29. Заявления в аттестационную комиссию подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности их работы в образовательной

организации, в том числе в период нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком.

30. Заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории подаются педагогическими работниками, имеющими (имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию.

31. Заявления в аттестационную комиссию рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения, в течение которого определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого педагогического работника индивидуально, а также осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроках, формах и способах проведения аттестации.

Педагогические работники имеют право не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность.

Проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по соответствующей должности осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности, проведенного специалистами (за исключением случаев, указанных в абзацах четвертом и пятом настоящего пункта).

Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.

При аттестации педагогических работников, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, учитываются государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, полученные за достижения в спортивной подготовке лиц, ее проходящих, а также результаты конкурсов профессионального мастерства.

32. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.

33. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.

34. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.

35. Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:

стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией;

стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации⁵;

выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;

личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах

⁵ Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования».

Министр
образования и науки Кузбасса

Председатель
Кемеровской областной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки Российской
Федерации

С.Ю. Балакирева

М.Н. Яковлев



**Отраслевое соглашение
по организациям, находящимся в ведении
Министерства образования и науки Кузбасса
на 2021-2023 годы**

- при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, – не менее чем на 6 месяцев.

Конкретный срок сверх указанного выше, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором.

При приёме на работу педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, но имеющих заслуги в области образования (наличие почётного звания, отраслевых знаков отличия, государственных наград, полученных за достижения в педагогической деятельности и т. п., а также наличие у педагогических работников учёной степени кандидата или доктора наук по профилю деятельности), предусматривать на срок до 1 года, до прохождения аттестации размеры ставок заработной платы, должностных

5.10. Министерство и Профсоюз считают необходимым закреплять в территориальных соглашениях, коллективных договорах следующие положения:

об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных приложением № 2 к Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет;

об оплате и регулировании труда лиц, являющихся гражданами республик СССР, или лиц без гражданства, в том числе принятых на должности педагогических работников, в соответствии с главой 50.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также положением статьи 4 Соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов (Москва, 15 апреля 1994 г.);

о сохранении за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

- после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - не менее чем на один год;

- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение №7 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 3 октября 2018 г. № 350) – не менее чем за один год;

- по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, – не менее чем на 6 месяцев;

- в случае восстановления на работе по решению суда - не менее 6 месяцев;

- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию – на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

IV раздел!!!

аттестация в целях
установления
квалификационных категорий
«педагог-наставник» или
«педагог-методист»

(аттестация в целях установления данных
категорий проводится по желанию
педагогических работников; к заявлению
прилагается ходатайство работодателя).



50. Квалификационная категория «педагог-методист» устанавливается педагогическим работникам на основе следующих показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности:

руководства методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации;

руководства разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации;

методической поддержки педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;

участия в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;

передачи опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

51. Квалификационная категория «педагог-наставник» устанавливается педагогическим работникам на основе следующих показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности:

руководства практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;

наставничества в отношении педагогических работников образовательной организации, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации;

Об утверждении Порядка – 08

содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006
Тел. (495) 539-55-19. Факс (495) 587-01-13
E-mail: info@edu.gov.ru
ОГРН 1187746728840
ИНН/КПП 7707418081/770701001

01.09.2023 № ТВ-1758/08

О составах аттестационных комиссий

С 1 января 2023 года вступил в силу Федеральный закон от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 127-ФЗ).

Согласно части 8 статьи 3 Федерального закона № 127-ФЗ лица, работающие в организациях, реализующих программы спортивной подготовки, в должности тренера до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, с их письменного согласия переводятся на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя, предусмотренные номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций¹.

В связи с изложенным аттестация в целях установления квалификационных категорий указанных работников осуществляется в соответствии с положениями Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Минпросвещения России от 24 марта 2023 г. № 196 (приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 года) (далее – Порядок аттестации).

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225.

Пунктом 26 Порядка аттестации установлено, что в состав аттестационных комиссий, указанных в пункте 25 настоящего Порядка (далее – аттестационные комиссии), входит не менее 7 человек, включая представителя соответствующего профессионального союза и специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников (далее – специалисты).

Проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по соответствующей должности осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности, проведенного специалистами (пункт 31 Порядка аттестации).

В связи с изложенным, а также в целях защиты прав и интересов лиц, переведенных на должности тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей), Минпросвещения России просит рассмотреть возможность включения в состав аттестационных комиссий специалистов, являющихся представителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере физической культуры и спорта.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 70b09196c6990f01435e467335e13554365cccee
Владелец Васильева Татьяна Викторовна
Действителен с 09.01.2023 по 03.04.2024

Т.В. Васильева



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ КУЗБАССА**
650064, г. Кемерово, Советский пр-т, 58
тел: 364366
E-mail: recep@ruobr.ru

От 11.05.2023 № 6767/06
На № _____ от _____

Руководителям
муниципальных органов
управления образованием,

руководителям организаций,
подведомственных Министерству
образования Кузбасса,

руководителям частных
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность

В Программу цифровой трансформации Кемеровской области – Кузбасса на 2022-2024 гг., утвержденную постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 30.12.2022 № 919, включен показатель «Доля обращений за получением массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг в электронном виде с использованием Федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее - ФГИС «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»), без необходимости личного посещения органов государственной власти, органов местного самоуправления и МФЦ, от общего количества таких услуг» с целевыми значениями 40% на 2023 г. и 45% на 2024 г.

Прошу вас обеспечить при подаче заявлений педагогическими работниками на аттестацию в целях установления квалификационной категории преимущественное использование ФГИС «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – заявление).

Обращаем ваше внимание, что формой заявления на ФГИС «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» не предусмотрено предоставление информации о профессиональной деятельности педагогических работников. В связи, с чем необходимо при подаче заявления прикреплять аналитическую справку о профессиональной деятельности заявителя.

С уважением,
министр образования Кузбасса

С.Ю. Балакирева



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Алгоритм подачи заявления педагогическим работником для проведения аттестации в целях установления первой (высшей) квалификационной категории через Портал единых государственных услуг Российской Федерации (ЕПГУ)

I. Перечень аттестационных материалов

1. В личном кабинете на ЕПГУ составляется заявление педагога для установления квалификационной категории.
2. К Заявлению на ЕПГУ составить и прикрепить АНАЛИТИЧЕСКУЮ СПРАВКУ о профессиональной деятельности заявителя (объем со всеми приложениями- до 1 ГБ). Образец размещен на официальном сайте КРИПКиПРО <https://ipk.kuz-edu.ru/>, раздел «Аттестация» <https://ipk.kuz-edu.ru/index.php/8-kategoriya/76-sertifikatsiya-i-attestatsiya>, аналитическая справка <https://ipk.kuz-edu.ru/files/podrazdeleniya/comsaisdpr/forma%20analiticheskoy%20spravki.docx>
3. Аналитическая справка имеет ссылки на интернет - ресурсы: *Пример текста в аналитической справке, Методическая разработка «Стеновый моделизм» (Всероссийское педагогическое издание «Педология» СМН ЭЛ № ФС77-65289 Свидетельство о публикации Серия АА №442624.05.2019г.* <https://pedologiya.ru/servisy/publik/publ?id=4426>; *Мастер-класс «Волишебный цветок» (Всероссийское педагогическое издание «Педология»СМН ЭЛ № ФС77- 65289 Свидетельство о публикации Серия АА №4425 от 24.05.2019г.* <https://pedologiya.ru/servisy/publik/publ?id=4425>
4. В случае отсутствия размещения в сети Интернет результатов профессиональной деятельности педагога (достижения педагога в межаттестационный/аттестационный период, достижения обучающихся/детей) необходимо прикрепить подтверждающие документы (грамоты, дипломы, свидетельства и др.)
5. Документ, подтверждающий наличие первой или высшей квалификационной категории, если она была ранее установлена педагогическому работнику (приказ, копия аттестационного листа/выписки из приказа, заверенная руководителем скан-копия



ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА

Читайте далее



Опросы



Обучение



Аттестация и сертификация



Конференции



План работы института



Методические рекомендации



Конкурсы



Проекты



Видеодайджест



Электронные ресурсы



ЦНППМ



Профессиональные
сообщества



Образовательные мероприятия



Сайт дистанционного обучения



Новые издания ИРОК

Новости

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ИРО Кузбасса

Центр аттестации и сертификации

- г. Кемерово, ул. Тухачевского, 23, ауд. 2.
- 8(3842) 31-02-01
- centratt@yandex.ru



Спасибо за внимание!